

Gedragprotocol, betreffende leden, instructeurs(trices), vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden van sportvereniging Omnispport2b

We gaan ervan uit dat alle leden, instructeurs(trices), vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden op de hoogte zijn van dit gedragprotocol en het gedragprotocol 'pesten' zoals vermeld in aanhangsel A van dit protocol en zich aan de afgesproken regels houden.

Definitie

Onder instructeurs(trices) verstaan wij alle bij onze vereniging werkzame leraren of trainers en hun assistenten, alsmede al dan niet tijdelijke vervanging die tijdens de lessen of wedstrijden optreden. Onder vrijwilligers verstaan wij alle bij onze vereniging optredende mensen, die uit hoofde van de vereniging handelingen verrichten, zoals het bestuur, hulp bij wedstrijden of voorstellingen e.d., ongeacht duur en herhaling van dit optreden.

Doel

Omnispport2b wil een vereniging zijn waar iedereen met plezier en op een veilige manier zijn of haar sport kan beleven en beoefenen op een geheel eigen manier. Een sportvereniging staat echter ook midden in de samenleving. Daar waar in deze samenleving allerlei vormen van ongewenst gedrag voorkomen zou dit ook in onze vereniging kunnen voorkomen. Ongewenste gedragingen kunnen het gevoel van plezier en onveiligheid in belangrijke mate aantasten. Dit kan voor veel vervelende emoties zorgen. Met het opstellen en invoeren van een gedragprotocol wil Omnispport2b aangeven welk gedrag en welke houding de vereniging verwacht van haar leden, instructeurs(trices), vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden bij alle verenigingsactiviteiten.

Basisregels

In onze sportvereniging gaan wij op de volgende wijze met elkaar om:

De instructeurs(trices)/vrijwilligers en de leden t.o.v. elkaar

- we behandelen elkaar begripvol;
- we spreken geen kwaad over elkaar;
- we spreken onbevooroordeeld over elkaar;
- we hebben een open, rustige verstandhouding met elkaar;
- de instructeurs(trices)/vrijwilligers zullen de leden altijd motiveren;
- de instructeurs(trices)/vrijwilligers zullen hun invloed altijd ten positieve inzetten;
- de instructeurs(trices)/vrijwilligers zullen de leden de ruimte geven om zich te kunnen ontwikkelen;
- de instructeurs(trices)/vrijwilligers zullen de leden met zorg omgeven;
- we maken problemen bespreekbaar;
- de instructeurs(trices)/vrijwilligers dragen zorg voor een veilige omgeving;

De instructeurs(trices)/vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden t.o.v. elkaar

- we zien elkaar als partner bij de begeleiding van de minderjarige leden; de ouder blijft eerst verantwoordelijk;
- we stellen vertrouwen in elkaar.
- we behandelen elkaar respectvol, begripvol en correct;
- we tonen belangstelling, zonder nieuwsgierig te zijn;
- we spreken positief over elkaar en accepteren geen dreigende houding.; hieronder verstaan we o.a. schelden en agressief praten;
- we maken problemen bespreekbaar;

De instructeurs(trices) en vrijwilligers onder elkaar:

- we accepteren de ander en geven vertrouwen;
- we zijn eerlijk naar de ander;
- we houden ons verre van roddel en geven daartoe geen gelegenheid;
- we maken zaken bespreekbaar wanneer ons iets dwars zit;
- we komen afspraken na;
- we respecteren de mening van de collega en geven elkaar ruimte;
- we stellen ons lerend op t.o.v. de collega;
- we stellen ons op als teamlid;
- te allen tijde en in alle situaties zijn de instructeurs(trices) en vrijwilligers zich bewust van hun professionaliteit en handelen daarnaar;

De ouders/verzorgers van leden en leden t.o.v. elkaar:

- we spreken geen kwaad over elkaar;
- we spreken onbevooroordeeld over elkaar;
- we behandelen elkaar begripvol;
- de ouder/verzorger bemoeit zich niet met ruzies of onenigheden tijdens de les, behalve als instructeurs(trices) niet aanwezig zijn;
- de ouder/verzorger gedraagt zich zorgzaam en verantwoordelijk voor minderjarige leden bij verenigingsactiviteiten zoals wedstrijden e.d.;
- we hebben een open, rustige houding t.o.v. elkaar;

De ouders/verzorgers onder elkaar:

- we zijn ons bewust dat ieder kind voor zijn/haar ouders/verzorgers zeer dierbaar is;
- we beseffen dat ouders/verzorgers eerstverantwoordelijk zijn voor hun eigen kind;
- we spreken geen kwaad over de ander en laten dit andere ouders/verzorgers ook niet toe;
- we trachten ons op eigen wijze in te zetten voor het welzijn van de minderjarige leden;
- we nemen eigen verantwoording in het bespreekbaar maken van problemen en verschuilt ons daarbij niet achter anderen;

De leden onder elkaar:

- we tonen respect voor elkaar;
- we spreken positief over en met de anderen;
- we beoefenen onze sport en nemen deel aan verenigingsactiviteiten zonder een onveilige situatie te creëren voor de ander;
- we pesten niet en sluiten niemand uit en laten dat van andere leden ook niet toe; wij vinden dit met z'n allen zo belangrijk dat wij hiervoor een apart gedragsprotocol 'pesten' hebben opgesteld (zie aanhangsel A)

Voor haar leden, instructeurs(trices), vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden geldt dat wangedrag in het algemeen en zoals vermeld in aanhangsel B in het bijzonder niet wordt getolereerd en aanleiding geeft tot sancties.

Wat doen we wanneer iemand zich niet aan de regels houdt?

Wij hanteren een gefaseerde aanpak voor de consequenties van afwijkend gedrag:

- Fase 1: de *instructeurs(trices)*/vrijwilligers spreken waar nodig mensen aan op hun gedrag en wijzen hen op de afspraken;
- Fase 2: wanneer er geen duidelijke veranderingen waarneembaar zijn worden zij, die zich niet aan de regels en afspraken houden, aangesproken door het bestuur, eventueel in combinatie met de ouders/verzorgers van de minderjarige leden;
- Fase 3: in sommige gevallen kan schade worden verhaald op de dader (burg. wetboek) en kan het bestuur overgaan tot royeren van het lid, ontzegging van de vrijwilliger of ontslag van instructeurs(trices) ;
- Fase 4: omdat onze vereniging een veilig, plezierig en positief klimaat van omgaan met elkaar belangrijk vindt, wordt ongewenst gedrag niet getolereerd; dat geldt voor zowel de leden, instructeurs(trices), vrijwilligers, ouders/verzorgers; in dit kader gelden binnen onze vereniging drie bijzondere maatregelen:
 - indien sprake is van verbaal geweld, bedreigingen of anderszins, zal aangifte bij de politie volgen als een van de partijen zich bedreigd voelt;
 - lichamelijk geweld, slaan of anderszins, met als gevolg de ander letsel toe te brengen en/of te intimideren leidt automatisch tot aangifte bij de politie;
 - seksuele intimidatie of seksueel misbruik leidt tot aangifte bij de politie.; er is in dit verband sprake van meldingsplicht wanneer iemand weet heeft van dergelijke praktijken;

Geldigheid

Het lidmaatschap van onze sportvereniging en het uitvoeren van taken als vrijwilliger of als betaalde werkracht, houdt in dat de betrokken leden, instructeurs(trices), vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden, dit volledige en ondeelbare protocol inclusief aanhangsels onderschrijven.

Aanhangsel A

GEDRAGSPROTOCOL ten aanzien van pestgedrag in het bijzonder.

Inleiding

Ouders/verzorgers zijn de eerste verantwoordelijken voor de opvoeding van hun kind. Bij het kiezen voor Omnisport2b als sportvereniging, sluiten de leden en ouders / verzorgers aan bij het geheel van afspraken van de vereniging. Eén van de bouwstenen van onze visie, met betrekking tot het omgaan van kinderen met elkaar, is dat ieder lid zich veilig moet voelen in onze vereniging. Wij willen samen met de leden werken aan die veilige omgeving.

Het protocol ten aanzien van pestgedrag in het bijzonder beschrijft de volgende punten:

Uitgangspunten

- pesten moet als probleem worden gezien door alle direct betrokken partijen;
- de vereniging moet proberen pestproblemen te voorkomen;
- als pesten optreedt, moeten instructeurs(trices) (in samenwerking met de ouders/verzorgers) dat kunnen signaleren en duidelijk stelling en actie nemen;
- wanneer er gepest wordt buiten de lessen, kunnen de instructeurs(trices), vrijwilligers en ouders/verzorgers van leden, indien gewenst, wel over het probleem praten, maar de ouders/verzorgers blijven verantwoordelijk voor wat zich buiten schooltijd afspeelt;

Wat verstaan wij onder pestgedrag

1. gedrag waarmee je een ander lichamelijk of geestelijk kwetst;
2. gedrag waarmee je de grens van een ander overschrijdt;

Stelregels

1. hulp vragen aan de instructeurs(trices) en vrijwilligers wordt niet opgevat als klikken;
2. leden hebben bij een pestprobleem een verantwoordelijkheid naar elkaar toe;
3. samenwerking tussen de vereniging en ouders/verzorgers is uitermate belangrijk;

Aanpak van ruzies en pestgedrag

In 5 stappen wordt beschreven hoe het ongewenste gedrag wordt aangepakt:

- 1) de leden proberen er eerst zelf (=samen) uit te komen; als de leden er zelf niet uitkomen, gaan zij naar de instructeurs(trices)/vrijwilligers en leggen het probleem voor;
- 2) instructeurs(trices)/vrijwilligers zoeken samen met de betrokkenen naar de oplossing van het probleem;
- 3) bij herhaaldelijk pestgedrag zijn er consequenties; deze worden in samenspraak met het bestuur vastgesteld (bijv. verwijdering uit les); hierbij informeert het bestuur de ouders/verzorgers van de pester en van de gepeste, dat er herhaaldelijk pestgedrag is geweest en tegelijkertijd dat er dat er consequenties zijn voor de pester;

Deze consequenties zijn onderverdeeld in verschillende fasen:

FASE 1:

- 1) een of meerdere lessen / activiteiten niet meedoen.
- 2) door gesprek: bewustwording voor wat hij met het gepeste kind uithaalt; in combinatie met de ouders/verzorgers van de pester;
- 3) afspraken maken met de pester over gedragsveranderingen; de naleving van deze afspraken komen aan het einde van iedere les (voor een periode) in een kort gesprek aan de orde;

FASE 2:

- 1) het herhaaldelijk pestgedrag wordt onder de aandacht gebracht van het bestuur van de afdeling en/of hoofdbestuur van de vereniging;
- 2) de ouders/verzorgers worden uitgenodigd voor een gesprek met een vertegenwoordiger van het bestuur en van de instructeurs(trices)/vrijwilligers;
- 3) er worden schriftelijk afspraken gemaakt met de pester over gedragsveranderingen; bij het niet nakomen hiervan wordt de derde fase ingeroepen;
- 4) eventueel en indien mogelijk kan er een overplaatsing worden opgelegd naar andere groep;

FASE 3:

- 1) het niet nakomen van de schriftelijk afspraken wordt besproken door het bestuur van de afdeling en/of hoofdbestuur van de vereniging;
- 2) in extreme gevallen kan een pestend lid uit de vereniging geschorst of verwijderd worden;

Aanhangsel B

Omschrijving wangedrag	Sanctie bij eenmalig	Sanctie bij herhaling
belediging in woord en/of gebaar	door instructie / bestuur	door instructie/bestuur
ernstige belediging (bijv. spugen of racistische taal)	door instructie / bestuur	door instructie / bestuur
intimidatie / dreigen	door instructie / bestuur	door instructie / bestuur
pesten	door instructie / bestuur (zie protocol ten aanzien van pestgedrag)	door instructie / bestuur (zie protocol ten aanzien van pestgedrag)
ernstige intimidatie (bijv. dreigen met geweld)	door bestuur / aangifte bij politie	door bestuur / aangifte bij politie
gewelddadig handelen	door bestuur / aangifte bij politie	door bestuur / aangifte bij politie
diefstal	door bestuur / aangifte bij politie	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie
mishandeling	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie
seksuele intimidatie of vergelijkbaar ongewenst handelen	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie
alcoholgebruik minderjarige	door instructie / bestuur	door instructie / bestuur
druggebruik en dealen	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie	door bestuur / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie
vernietiging accommodatie of andermans goederen	door bestuur / verhalen schade / aangifte bij politie	door bestuur / verhalen schade / verwijderen uit vereniging / aangifte bij politie
dopinggebruik	onder auspiciën van de resp. sportbonden	onder auspiciën van de resp. sportbonden